



PAROLES D'ADHERENTS #1 24/12/2022

(MANQUE DE) GOUVERNANCE - LE POINT FAIBLE DE CLARANOVA...

La dernière lettre aux actionnaires laisse à penser que ni la Direction ni les Administrateurs n'ont compris le message fort transmis par les actionnaires lors de la dernière AG... Plutôt que d'essayer de trouver des échappatoires, il serait sans doute temps de s'attaquer aux sources des problèmes et d'envoyer un signal fort aux actionnaires (Un « Je vous ai compris ! » serait le bienvenu, plutôt qu'un « Mon Dieu, C'est une tentative de putsch ! »...).

Tout d'abord un petit rappel pour les membres du Board (surtout pour les Indépendants !) - Leur rôle est double :
-« Challenge and support » - Le problème étant que le Board actuel n'est que dans le « support » du management. Son rôle est clairement de « challenger » les Executifs / la Direction. Cela étant d'autant plus important que PC est le Chair du Board (une ineptie à la Française !). Les Indépendants / Non Executifs actuels semblent soit trop faibles/inexpérimentés, soit biaisés (car d'autres contrats de service viennent altérer leur jugement/capacité à challenger ?).
-« Heads in, hands out » - A nouveau. Les contrats de service en plus d'un mandat d'administrateur ne font pas bon ménage et forcément limitent la capacité pour les Indépendants/Non Exec. à réellement challenger les Execs...

Enfin, la mission première des administrateurs (indépendant ou non) est de sauvegarder avant tout les intérêts de la société (ni du management, ni des actionnaires) !

La composition actuelle du Board, avec PC en Chairman du Board et des autres Executifs qui lui reportent directement ne permet en aucun cas un débat constructif et un challenge de la part de ces administrateurs. Cela crée forcément un biais/conflict d'intérêt, car pour ces administrateurs, s'opposer à PC signifie plier bagages et remettre sa démission (Martin, Quentel ?) - ce n'est pas vraiment le meilleur moyen pour être challengé par le Board à qui PC et les Executifs doivent des comptes !

Les actions à entreprendre de toute urgence:

1. Mettre en place une gouvernance solide - avec de VRAIS administrateurs indépendants (qui ne cumulent pas siège au CA et autres contrats de services ou de conseil,
2. Nommer une majorité d'Administrateur indépendants c'est-à-dire pour certains Execs de laisser leur mandat
3. Mise en place d'un vrai Comité Nominations et Rémunération - afin de remettre en place un système motivant - arrêter l'open bar qui permet actuellement des rémunérations hors norme par rapport à ce qui a été délivré
4. Demander à PC de préparer un nouveau plan stratégique soumis au Board avec des jalons à 1, 3 et 5 ans avec des objectifs clairs et mesurables. Actuellement peu/pas de visibilité pour les actionnaires...
5. Rétablir la transparence et reconstruire la confiance avec les actionnaires.

Il n'est jamais agréable d'être confronté à l'opposition, mais PC doit se remettre absolument en cause au risque de se faire débarquer lors de la prochaine AG.

Je n'oublie certainement pas le bon travail réalisé sur les 5+ dernières années mais il est vraiment temps d'en remettre un coup !!!

Pascal